



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เป็นไปตามข้อ ๒๖ และข้อ ๒๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ และคำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สกอ.๔๙๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ จึงเห็นควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการปรับค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๔ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีสิทธิยื่นคำขอปรับค่าจ้างตามคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๔.๑ ระดับคุณวุฒิต้องเป็นไปตามกรอบอัตราและมาตรฐานตำแหน่งแรกที่บรรจุ

๔.๒ สาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาสอดคล้องกับตำแหน่งหรือหน่วยงานที่สังกัด และบรรจุไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานและของมหาวิทยาลัย

๔.๓ สถาบันการศึกษาและหลักสูตรที่สำเร็จการศึกษา ต้องได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๔.๔ ได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัยให้ลาศึกษาต่อและได้ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการลาศึกษาต่อ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจในการวินิจฉัย ตีความ สั่งการ และลงนามในประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เฉลย ภูมิพันธุ์)

ปฏิบัติหน้าที่ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เป็นไปตามข้อ ๒๖ และข้อ ๒๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ และคำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สกอ.๔๙๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ จึงเห็นควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการปรับค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๔ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีสิทธิยื่นคำขอปรับค่าจ้างตามคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๔.๑ ระดับคุณวุฒิต้องเป็นไปตามกรอบอัตราและมาตรฐานตำแหน่งแรกที่บรรจุ

๔.๒ สาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาสอดคล้องกับตำแหน่งหรือหน่วยงานที่สังกัด และบรรจุไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานและของมหาวิทยาลัย

๔.๓ สถาบันการศึกษาและหลักสูตรที่สำเร็จการศึกษา ต้องได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๔.๔ ได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัยให้ลาศึกษาต่อและได้ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการลาศึกษาต่อ

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจในการวินิจฉัย ตีความ สั่งการ และลงนามในประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เจलय ภูมิพันธุ์)

ปฏิบัติหน้าที่ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา