



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง  
ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยเห็นสมควรให้มีการแก้ไขระยะเวลาการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการประเมินผล การปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ ของข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๖ และข้อ ๑๒ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ และข้อ ๑๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ จึงออกประกาศดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ ให้ยกเลิก และใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ข้อความ ดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ เมื่อมหาวิทยาลัยมีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการหรือตำแหน่งที่ สูงขึ้นแล้ว พนักงานที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างจนเกษียณอายุ ๖๐ ปี ก่อนประกาศฉบับนี้บังคับใช้ กรณีที่มีคุณสมบัติให้ ดำเนินการตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในการต่อสัญญาาระยะที่ ๔ หรือกรณีที่ยังไม่มีคุณสมบัติให้ดำเนินการตามเกณฑ์ที่ กำหนดไว้ในการต่อสัญญาาระยะที่ ๓ ทั้งนี้ ภายในระยะเวลา ๒ ปี นับจากวันที่ถัดจากประกาศฉบับนี้บังคับใช้ และหาก ไม่สามารถดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างฉบับเดิม โดยทำสัญญาจ้างให้ใหม่ ในระยะที่ ๒ แล้วรายงานคณะกรรมการ ก.บ.พ.ทราบ และเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๒ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ การต่อสัญญาจ้างระยะต่างๆ ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗) เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ ภูเงิน)

ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา