



## ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

### เรื่อง แนวปฏิบัติราชการ การขออนุญาตและพิจารณาอนุญาตการลาของบุคลากร

เพื่อให้การปฏิบัติราชการ การขออนุญาต และพิจารณาอนุญาตการลาของบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติที่ประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จึงกำหนดแนวปฏิบัติราชการ และการขออนุญาตลาทุกประเภทที่บุคลากรแต่ละประเภทมีสิทธิลา ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ที่ ๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวปฏิบัติในการขออนุญาตและพิจารณาอนุญาตการลาของบุคลากร

ข้อ ๒ ให้ทุกคณะควบคุมการลงเวลาปฏิบัติราชการของบุคลากรสายวิชาการ โดยให้ลงเวลาปฏิบัติราชการและเวลากลับหลังจากปฏิบัติราชการทุกวัน (ลงเวลาปฏิบัติราชการ ก่อนเวลา ๐๘.๓๐ น. และลงเวลากลับหลังเวลา ๑๖.๓๐ น.) ทั้งนี้ ยกเว้นบุคลากรที่มีภาระงานออกนอกเขตตามแหล่งฝึกประสบการณ์ หรือภาระงานอื่นๆ ที่มีคำสั่งมอบหมายหรืออนุญาตให้ไปปฏิบัติราชการภายนอกมหาวิทยาลัยเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๓ การลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลาคลอดบุตร และลาพักผ่อน ของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน สังกัดคณะหรือหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ ให้คณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ เป็นผู้พิจารณาอนุญาต ทั้งนี้ ต้องไม่เกินสิทธิการลาของบุคลากรแต่ละประเภท

สำหรับการลาที่นอกเหนือจากวรรคแรก ให้บุคลากรขออนุญาตผ่านความเห็นจากคณบดี กองบริหารงานบุคคล รองอธิการบดี ตามลำดับ ก่อนเสนอให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุญาต

ข้อ ๔ ให้บุคลากรสายสนับสนุน สังกัดสำนักงานอธิการบดีหรือหน่วยงานอื่น เสนอใบลาทุกประเภทผ่านความเห็นขึ้นต้นจากผู้บังคับบัญชา ส่งที่กองบริหารงานบุคคล เพื่อรวบรวมเสนอรองอธิการบดีหรืออธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุญาต

ข้อ ๕ สำหรับการลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม ทั้งในประเทศและต่างประเทศ จะต้องผ่านความเห็นจากคณะกรรมการประจำคณะหรือหน่วยงาน และส่งเรื่องมายังกองบริหารงานบุคคล เพื่อเสนอรองอธิการบดี และอธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุญาต

ข้อ ๖ ให้ทุกคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่าคณะ สำนักงานอธิการบดี และหน่วยงานภายในอื่น สรุปการลงเวลาปฏิบัติราชการ การขออนุญาตออกนอกสถานที่ในเวลาราชการ และสถิติการลาของบุคลากรในสังกัด ส่งกองบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน เพื่อรวบรวมและรายงานอธิการบดีทราบ

ข้อ ๗ กรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้บุคลากรเสนอเรื่องผ่านความเห็นจากหน่วยงานต้นสังกัด และส่งให้กองบริหารงานบุคคล รายงานอธิการบดีวินิจฉัยเป็นรายกรณี

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ ภูเงิน)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

ประกาศที่ ๑๓๗/๒๕๖๐